

## 常南物流サービス株式会社 行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年4月1日 ～ 令和7年3月31日までの5年間

2. 内容

目標1：育児のための時間を取得しやすい環境をつくり、仕事と育児の両立を支援する体制を整える。

<対策>

- 令和2年～ 育児休業制度等の周知（リーフレットの配布）
- 令和2年～ 職場リーダーに対する育児休業制度や運用に関する研修を実施（1回/年）
- 令和2年～ 対象予定者や若年層等に対する育児休業制度等に関する研修を実施と意見聴取（1回/年）

目標2：妊娠中や産休・育休復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

<対策>

- 令和2年～ 相談窓口の設置についての検討
- 令和2年～ 子育てと仕事の両立で、社員が不安に感じている事の聞き取り調査。
- 令和2年～ 相談員の研修
- 令和2年～ 相談窓口の設置及び社員への周知。

目標3：令和4年3月31日までに所定外労働時間を削減するための措置を実施する。

<対策>

- 令和2年～ 各部署の問題点の把握と対策の検討
- 令和2年～ ノー残業デーの設定、実施（1日/月・人）
- 令和2年～ 時間外労働に関する意識の転換を図るための研修を実施（1回/年）